

III

(Akty przygotowawcze)

TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY

OPINIA NR 7/2012

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady wprowadzającego szczególne tymczasowe środki w zakresie rekrutacji urzędników Unii Europejskiej i pracowników zatrudnionych na czas określony w związku z przystąpieniem Chorwacji

(przedstawiona na mocy art. 336 TFUE)

(2012/C 364/01)

TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 336,

uwzględniając regulamin pracowniczy urzędników Unii Europejskiej i warunki zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej (zwany dalej „regulaminem pracowniczym”) ⁽¹⁾,

uwzględniając wniosek Komisji z dnia 17 sierpnia 2012 r. ⁽²⁾,

uwzględniając otrzymany przez Trybunał w dniu 11 września 2012 r. wniosek Rady o wydanie opinii w sprawie wyżej wymienionego wniosku,

uwzględniając swoje poprzednie opinie ⁽³⁾,

mając na uwadze, że zgodnie z art. 4 regulaminu pracowniczego pracownicy instytucji są powiadamiani o każdym wolnym stanowisku w tej instytucji, jeśli organ powołujący podejmie decyzję, iż stanowisko to należy obsadzić, a jeżeli

wakującego stanowiska nie udaje się obsadzić w wyniku przeniesienia, nadania wyższego stopnia zgodnie z art. 45a lub awansu, należy o tym powiadomić pracowników innych instytucji lub zorganizować wewnętrzny konkurs, zgodnie z procedurami, o których mowa w art. 29 regulaminu pracowniczego,

mając na uwadze, że zgodnie z art. 7 regulaminu pracowniczego organ powołujący działa wyłącznie w interesie służby oraz bez względu na obywatelstwo,

mając na uwadze, że zgodnie z art. 27 regulaminu pracowniczego żadne stanowiska nie mogą być rezerwowane dla obywateli określonego państwa członkowskiego,

mając na uwadze, że w związku z przystąpieniem Chorwacji w dniu 1 lipca 2013 r. Komisja proponuje zastosowanie odstępstwa od regulaminu pracowniczego i umożliwienie zorganizowania konkursów w celu doboru urzędników z Chorwacji na podstawie kryterium obywatelstwa, a także umożliwienie obsadzenia wolnych stanowisk przez powołanie w charakterze urzędników obywateli Chorwacji bez ogłaszania wolnych stanowisk w innych instytucjach,

mając na uwadze, że Komisja proponuje, by odstępstwa te miały zastosowanie odpowiednio do rekrutacji obywateli Chorwacji w charakterze pracowników zatrudnianych na czas określony,

mając na uwadze, że Komisja proponuje, by odstępstwa te miały zastosowanie, począwszy od daty rzeczywistego przystąpienia tego kraju do dnia 30 czerwca 2018 r.,

⁽¹⁾ Rozporządzenie nr 31 (EWG), 11 (EWEA), ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej (Dz.U. 45 z 14.6.1962, s. 1385).

⁽²⁾ COM(2012) 377 final.

⁽³⁾ Opinia nr 5/2012 (Dz.U. C 205 z 12.7.2012, s. 1), opinia nr 3/2006 (Dz.U. C 273 z 9.11.2006, s. 1), opinia nr 1/2004 (Dz.U. C 75 z 24.3.2004, s. 1), opinia nr 5/2003 (Dz.U. C 224 z 19.9.2003, s. 11).

PRZYJMUJE NASTĘPUJĄCĄ OPINIĘ:

Trybunał nie ma uwag do wniosku Komisji.

Niniejsza opinia została przyjęta przez Izbę IV, której przewodniczył Louis GALEA, członek Trybunału Obrachunkowego, na posiedzeniu w Luksemburgu w dniu 23 października 2012 r.

W imieniu Trybunału Obrachunkowego

Vitor Manuel da SILVA CALDEIRA

Prezes
